



Quel STATUT JURIDIQUE choisir ?

Créer SEUL

UNE ACTIVITÉ ARTISANALE, COMMERCIALE OU LIBÉRALE

EN ENTREPRISE INDIVIDUELLE

L'entrepreneur est responsable des dettes de l'entreprise sur l'ensemble de ses biens (sauf sur sa résidence principale)
Mais possibilité de limiter cette responsabilité en constituant un patrimoine affectée à l'activité professionnelle (EIRL)
Les formalités de constitution et de fonctionnement sont simples



Convient à **DES PROJETS SANS PERSPECTIVE DE DÉVELOPPEMENT** à court terme

EN SOCIÉTÉ UNIPERSONNELLE

La **responsabilité** du dirigeant est limitée au montant des apports au capital de la société
Les formalités de constitution et de fonctionnement sont plus importantes



Convient à **TOUS TYPES DE PROJETS**

EURL

SASU

RÉGIME FISCAL

€ Chef d'entreprise soumis à **L'IR** (EIRL : option IS possible)

Si CA annuel **inférieure à 33 200€** ou **82 800€** selon activité

MICRO-ENTREPRENEUR

- Le bénéfice imposable est calculé en appliquant un abattement forfaitaire pour frais professionnels
- Option pour le versement fiscal libératoire possible sous conditions
- TVA ni facturée, ni déduite
- Tenue obligatoire d'une comptabilité hyper-simplifiée

Si CA annuel **supérieur à 33 200€** ou **82 800€** selon activité

RÉGIME RÉEL D'IMPOSITION

- Le bénéfice imposable est calculé en tenant compte des charges réelles
- TVA facturée et déduite
- Tenue obligatoire d'une comptabilité complète

Bénéfices imposés à **L'IR** (Option possible pour l'IS)

RÉGIME RÉEL D'IMPOSITION

- Le bénéfice imposable est calculé en tenant compte des charges réelles
- TVA facturée et déduite
- Tenue obligatoire d'une comptabilité complète

Bénéfices imposés à **L'IS** (Option possible pour l'IR, sous conditions)

RÉGIME RÉEL D'IMPOSITION

- Le bénéfice imposable est calculé en tenant compte des charges réelles
- TVA facturée et déduite
- Tenue obligatoire d'une comptabilité complète

RÉGIME SOCIAL

€ Chef d'entreprise affilié au **RSI**

RÉGIME MICRO SOCIAL

- Les cotisations sociales sont calculées en % du chiffre d'affaires (CA) mensuel ou trimestriel (13,1 %, 22,7 % ou 22,5 % selon l'activité)
- En l'absence de CA, pas de cotisations sociales à payer

- Les cotisations sociales sont calculées sur la base du bénéfice annuel réalisé l'année précédente
- Cotisations minimales à payer en l'absence de bénéfice

- Cotisations sociales = environ **44 % du bénéfice**

Gérant affilié au **RSI**

- Les cotisations sociales sont calculées sur la base de la rémunération

- Cotisations minimales à payer en l'absence de rémunération
- Une part des dividendes perçus est soumise à cotisation sociales

- Cotisations sociales = environ **44 % du montant de la rémunération nette**

Président affilié au **Régime Général**

- En l'absence de rémunération pas de cotisations à payer

- Les dividendes perçus ne sont pas soumis à cotisations sociales

- Cotisations salariales et patronales = environ **82 % de la rémunération nette**



Créer à PLUSIEURS



UNE ACTIVITÉ ARTISANALE, COMMERCIALE OU LIBÉRALE

SARL

SAS

Le capital de la société est librement fixé par les associés
La responsabilité du dirigeant est limitée au montant de ses apports au capital de la société (sauf faute de gestion)

- ▶ Existence de statut type et fonctionnement de la société fixé par le code du commerce
- ▶ Droit de vote des associés proportionnel aux nombre de parts détenues dans la société
- ▶ Possibilité d'avoir un conjoint collaborateur

- ▶ Liberté totale dans la rédaction des statuts qui fixent le fonctionnement de la société
- ▶ Possibilité de dissocier les droits de vote et le nombre de parts détenues



Convient à **TOUS TYPES DE PROJETS**



Structure permettant **L'ENTRÉE AU CAPITAL D'INVESTISSEURS**



RÉGIME FISCAL



- ▶ Les bénéfices de la société sont soumis à **L'IS** (option IR possible sous conditions)
- ▶ Le résultat est déterminé selon un **RÉGIME RÉEL D'IMPOSITION** L'impôt est calculé en tenant compte des charges réelles de l'entreprise

- ▶ La TVA est facturée et déduite
- ▶ Une comptabilité complète doit être tenue



- ▶ La rémunération du dirigeant est soumise à l'impôt sur le revenu (IR) dans la catégorie « Traitements et salaires »



RÉGIME SOCIAL



Gérant majoritaire de **SARL** affilié au **RSI**

Gérant minoritaire de **SARL** affilié au **Régime Général**

Président de **SAS** affilié au **Régime Général**

- ▶ Les cotisations sociales sont calculées sur la base de la rémunération versée
- ▶ Des cotisations minimales sont toujours dues
- ▶ Une part des dividendes perçus peut être soumise à cotisations sociales
- ▶ Cotisations sociales = environ 44 % de la rémunération nette

- ▶ Les cotisations sociales sont calculées sur la base de la rémunération brute
- ▶ En l'absence rémunération aucune cotisation sociale n'est due
- ▶ Les dividendes ne sont pas soumis à cotisations sociales
- ▶ Cotisations salariales et patronales = environ 82 % de la rémunération nette

- ▶ Les cotisations sociales sont calculées sur la base de la rémunération brute
- ▶ En l'absence de rémunération aucune cotisation sociale n'est due
- ▶ Les dividendes ne sont pas soumis à cotisations sociales
- ▶ Cotisations salariales et patronales = environ 82 % de la rémunération nette

RSI : régime social des indépendants, **IR** : impôt sur le revenu, **IS** : impôt sur les sociétés, **SARL** : société à responsabilité limitée, **SAS** : société par action simplifiée

